

## **José María Peiró.**

Doctor en Filosofía (U. Valencia, 1997) y Licenciado en Psicología (U. Complutense de Madrid, 1976). Es Catedrático de Psicología de las Organizaciones de la Universidad de Valencia y Director del Instituto de Investigación de Psicología de los recursos Humanos, IDOCAL de esa Universidad. Es miembro de la Academia de Psicología de España. Es investigador del IVIE. Coordinador del Master Internacional Erasmus Mundus of Work, Organizational and Personnel Psychology y Director del Programa de Doctorado Interuniversitario de Psicología de los Recursos Humanos (Universidades de Valencia y de Sevilla). Es presidente de la Red Europea de Catedráticos de Psicología de las Organizaciones (ENOP) y past President de la International Association of Applied Psychology y ha sido presidente de la European Federation of Work and Organizational Psychology.

Es Doctor Honoris Causa por la Universidad Methodista de Sao Paulo, Medalla de la Facultad de Psicología de la Universidad de Almeria y Profesor Honorario de la Universidad de S. Marcos de Lima.

Ha recibido varios reconocimientos entre los que cabe mencionar el premio Aristóteles de la Federación Europea de Asociaciones de Psicología (2015) y el Premio José Luis Pinillos a la Excelencia e innovación en Psicología en su modalidad de Psicólogo del año 2016. También ha recibido el premio Life time award de la European Association of Work and Organizational Psychology, el premio a la excelencia investigadora y de servicio a la sociedad del International Council of Psychology. Es colegiado de Honor de los Colegios Oficiales de Psicólogos de Las Palmas y de Andalucía Oriental y ha sido distinguido con reconocimientos por los Colegios de Castilla-León y el de la Comunidad Valenciana: También es miembro Honorario del Colegio de Psicólogos de Perú y de la Asociación de Psicología del Trabajo de Ucrania. Es Medalla de Oro del Consejo General de Relaciones Industriales y Ciencias del Trabajo y Fellow member de la Society for Industrial and Organizational Psychology (USA) y de la Academia Europea de Psicología de la Salud Ocupacional.

Ha dirigido múltiples proyectos de investigación financiados por la Comisión nacional de Ciencia y tecnología de España, del Programa Marco de Investigación de la Unión Europea y del Climate KIC del Instituto Europeo de Tecnología. Ha realizado investigación en estrés laboral y salud ocupacional, clima y cultura organizacional, socialización de los jóvenes en las organizaciones, inserción laboral de los jóvenes, y bienestar y desempeño en el trabajo entre otros.

Ha publicado sus trabajos en las principales revistas de la especialidad tales como Journal of Applied Psychology, European Journal of Work and Organizational Psychology, Journal of Happiness Studies, Journal of Work and organizational Psychology etc.