

Sr. Rector Magnífico Universidad Miguel Hernández de Elche,
D. Jesús Pastor Ciurana.

Excmo. Sr. Presidente del Consejo Social de la Universidad
Miguel Hernández de Elche, D. Francisco Borja Miralles.

Sra. Directora general de la Universitat, Investigació i Ciència
Doña Josefina Bueno Alonso.

Excmo. Sr Vicerrector de Estudiantes y Deportes D. Francisco
Moreno Hernández.

Excmo. Sr. Vicerrector de Economía y Empresa, D. Fernando
Vidal Giménez.

Excmo. Sr. Vicerrector de Planificación, D. Fernando Borrás
Rocher.

Ilma. Sra. Directora General Doña Mercedes Sánchez Castillo.

Magnífico Sr. Rector Honorario

Claustro de Profesores, autoridades civiles y militares,
alumnos, familiares y amigos.

Quiero, en primer lugar, manifestar mi agradecimiento más sincero por mi nombramiento como Doctor Honoris Causa por esta universidad, que pronto cumplirá veinte años, a lo largo de los cuales me han precedido doctores tan ilustres.

Agradecer muy especialmente al Departamento de Histología y Anatomía de esta Universidad, a partir de hoy mi “alma máter”, que realizara la propuesta de mi nombramiento y a los profesores doctores Mariano Pérez Arroyo y Joaquín Rueda Puente que me apadrinan en este gozoso trance. Gracias de corazón, Mariano, por tus elogiosas y cariñosas palabras y que están teñidas, sin duda, del afecto mutuo que nos profesamos desde hace tantos años.

De esta Universidad no puedo decir nada que la mayoría de ustedes no conozcan mejor que yo, pero tengo la obligación de recoger unos pocos datos que ponen de relieve el esfuerzo descomunal que se ha hecho en tan poco tiempo con la puesta en marcha de un modelo de éxito ejemplar: 4 campus universitarios con 25 grados, 44 máster y 16 programas de doctorado, constituyen un conjunto impresionante, logrado en algo menos de 20 años. Hoy es una Universidad consolidada

y a la vez moderna y actual con más de mil profesores y veinte mil alumnos.

Una Universidad que destaca, además, por la intensa actividad investigadora, que la sitúa en el tercer puesto en el ranking de investigación, entre 48 universidades españolas, entre otros campos como en Neurociencias, Bioingeniería, Biología Molecular y Ciencias de la Salud.

Sólo puedo felicitar a todos aquellos que en sus distintas funciones han contribuido a ello, directivos, líderes, profesores y alumnos que lo han conseguido.

Y sabéis porque quería empezar hablando de vosotros?

Porque para mí es muy importante la distinción **pero aún más importante** es de quién procede. **Esto es lo que yo más valoro.**

Y estoy seguro que os imagináis lo que significa para mi recibirla en mi tierra, rodeado de amigos, de colegas entrañables y **de mi familia, el verdadero motor de toda mi trayectoria personal y profesional.**

Luego de escuchar las palabras que me ha dedicado Mariano y la alta valoración que ha hecho de mis objetivos he pensado:

¿ Qué puedo aportar yo para agradecer este nombramiento?

En una era tecnológica donde el tiempo de la escucha es tan corto, he pensado que si habéis valorado mi trayectoria, tenía que referirme y localizar aquellas circunstancias que me han ayudado a llegar hasta aquí y que quizás os puedan servir.

No las quiero llamar consejos pero si ideas o pautas que a mí me han servido y que los años me han demostrado que son fundamentales para conseguir objetivos exitosos.

Ya ha pasado un tiempo desde que me licenciara en Medicina, probablemente con la influencia del hecho de que mi padre y mi abuelo fueran Médicos, y a continuación cursara el MIR en el hospital general de Alicante.

Mientras trabajaba como médico en el Hospital, conocí al Dr. Espriú. ¿Y quien era José Espriú?

Un médico catalán que fue el fundador de nuestro Grupo, que empezó a ejercer la medicina en el año 42, tras nuestra guerra civil, cuando la sanidad pública, tal y como lo entendemos, era

algo bien diferente. Eran los tiempos del seguro obligatorio de enfermedad dentro del INP y Espriú sentía reparos por aquella sanidad pobre y sin medios que, masificada en su opinión, no practicaba una medicina satisfactoria. Ya antes, en la década de los 30, la OMC se vio obligada a hacer un llamamiento directo a cada uno de los Colegios de Médicos provinciales para promover que se organizaran en Igualatorios a fin de poder ofrecer el acceso de la población civil a las atenciones médicas.

¿Pero que ocurría mientras tanto en Europa en los Sistemas de Protección de la Salud?

En aquella década se produce en el mundo desarrollado un hecho fundamental, la aparición en Gran Bretaña del NHS, el sistema nacional de salud, basado en el principio de que la atención médica nace de la necesidad de ésta y no de la capacidad económica de cada individuo. Se financia por tanto con fondos públicos. Con rapidez el modelo se extendió a los países desarrollados europeos y a otros continentes, como los casos de Canadá y Australia por la influencia Británica. En todos ellos la garantía y financiación es pública, pero han

desarrollado diferentes fórmulas de prestación en la que la colaboración privada está en todas ellas.

El mensaje y el compromiso que la Sociedad Civil Europea y sus gobiernos nos daban, era la solidaridad por primera vez en la historia de Europa.

En ese mismo año, Espríu decide dedicar su vida a fomentar la implantación de los Igualatorios Provinciales por toda España sobre la base de la capacidad de asociación de los Médicos. El esfuerzo desarrollado por él y sus más directos colaboradores a lo largo y ancho de la geografía de nuestro país fue ímprobo y espectacular.

Sus principios básicos, además de la práctica de la medicina satisfactoria son: el concepto de un hombre un voto, el libre acceso de Médico y pacientes, la ausencia de ánimo de lucro y por supuesto la reinversión del beneficio, en formación, nuevos proyectos, investigación y mejora de la calidad de la medicina.

El paso siguiente fue que consideró, con total acierto, que esos principios tenían mejor lugar en una cooperativa que cubriera todo el territorio nacional. Con esta idea y gran

capacidad de trabajo recorrió España y logró convencer a muchos Médicos, primero en Barcelona y después en el resto de nuestro país. Hoy se mantienen íntegros estos principios tanto en Lavinia-Asisa, como en el otro grupo cooperativo que él impulsó en Barcelona, Asistencia Sanitaria Colegial y Hospital de Barcelona.

El fue un auténtico innovador, con capacidad de transformar la innovación en acción. Para su proyecto buscaba voluntarios y aunque era algo diferente a lo que yo hacía, su personalidad, su claridad de ideas y su liderazgo me atrajeron de tal forma que di el paso, no sin algún temor a lo desconocido.

Por eso os cuento esta historia : El mundo está lleno de personas que te invitan a hacer siempre lo mismo y yo me planteé por qué no hacer cosas nuevas, como él ofrecía. Así empezó Asisa, y así empezaron muchos de los médicos que hoy aquí me acompañan, que siguieron un camino muy similar al mío en aquellos años y que entre todos formamos esa Cooperativa que hoy es nuestra segunda familia, incluyendo al Dr. Francisco Carreño que fue el Presidente que continuo la labor de Esprú.

Y aquí aparecen las 2 primeras IDEAS que os quiero dejar:

Primero: Tener un líder en quien inspirarse y de quien aprender, allana mucho el camino de la vida.

Y la segunda: No le tengáis miedo a lo desconocido, atreveros a pensar diferente y a creer que las cosas se pueden siempre hacer mejor.

Siguiendo con mi historia me incorporo en el 79 como Delegado en Alicante y como socio de LAVINA, Cooperativa formada en aquellos años, por 11.000 Médicos y propietaria del 100% del Grupo ASISA. Son ya más de 30 años en diferentes cargos y responsabilidades en este Grupo, que constituye un modelo único de ejercicio de la medicina cooperativa y de la práctica del Seguro de Salud.

Coincidiendo con el desarrollo de estas ideas, el Gobierno crea en el 76 en España, las tres Mutualidades de funcionarios, Muface, Isfas y Mugeju. Su puesta en marcha constituyó la base de la primera colaboración Público-Privada formal y en ella han estado desde el principio y siempre nuestras Entidades, en la primera línea del nuevo modelo. Era una aplicación lógica de nuestro modelo cooperativo, que encontró su lugar natural, en la atención socio sanitaria de los más de dos millones de funcionarios de las Mutualidades.

Este modelo, denominado habitualmente modelo Muface, tiene un gran valor por su estructura y características de medicina pública con libertad de elección, que quizá no siempre hemos sabido apreciar.

Es muy importante para un país valorar y defender lo que se tiene, porque lo que no se defiende puede acabar perdiéndose.

Todos somos egoístas y tendemos a pensar que lo que tenemos es lo mínimo que nos merecemos y que está garantizado para siempre, pero si miramos con humildad debemos ser conscientes de lo que nos han aportado las generaciones anteriores. Aquello de lo que disfrutamos hoy, es lo que hicieron bien quienes nos precedieron y de lo que hagamos nosotros, dependerá el futuro de los que nos sigan.

Este es, en mi opinión, el caso del modelo Muface.

Es una forma de Asistencia Sanitaria concertada basada en contratos de gestión de servicios públicos. Es una parte del Sistema Nacional de Salud y es, por tanto, sanidad pública y sus atributos básicos son la libre elección entre prestación pública y privada y el libre acceso directo a los medios de

prestación dentro de la privada. Combina perfectamente la financiación pública con la prestación privada y, de hecho, el 85% de sus beneficiarios la eligen. Las coberturas son idénticas a las prestadas por la Sanidad Pública y en ocasiones algo superiores y es absolutamente gratuita para sus usuarios.

Es un modelo muy original en su creación y muy perfeccionado en su desarrollo y situación actual, y constituye un activo de gran valor dentro del Sistema Nacional de Salud. El coste para el Estado de cada funcionario que elige la prestación privada, es aproximadamente un 20% inferior al del que elige la pública.

Este modelo ha sido básico para el desarrollo de nuestro Grupo Cooperativo actual, que hoy es una realidad consolidada.

Somos actualmente unos 14.000 médicos cooperativistas, dos millones y medio de ciudadanos asegurados, 16 Clínicas y Hospitales, 27 Centros Médicos y 38 Clínicas Dentales, 5 centros de oftalmología y 8 Centros de Reproducción asistida y uno de ellos en la Ciudad de México, todo ello con más de

7.000 puestos de trabajo laborales directos y varios miles más con relación mercantil.

No ha sido fácil conseguirlo, y de aquí surge la 3º IDEA:

Cuiden la cultura del trabajo y la cultura del esfuerzo. Casi todas las cosas que merecen la pena en la vida, como la familia, la entrega a los demás y la profesión, necesitan un esfuerzo adicional. No es un esfuerzo en el sentido del sufrimiento, sino un esfuerzo como capacidad para vencer los obstáculos que en la vida acompañan a cada proyecto y saber no rendirse ante ninguno de ellos.

Lo que les he contado hasta ahora es solo una historia humana, la idea de un proyecto basado en la confianza de las personas cuando se unen con un fin solidario, profesional, democrático e igualitario.

La base de su desarrollo no han sido las tecnologías, es solo una idea, como pueden existir otras muchas en sus mentes o en su corazón en estos mismos momentos. Es una historia de cómo, la idea de una persona se convierte en una creencia para un grupo, en este caso de médicos, que lucha por extenderla con resultado de éxito.

Mi 4ª IDEA:

Nunca desechéis una nueva idea porque creáis que es imposible de conseguir. El mundo está lleno de ideas imposibles que se convirtieron en verdades indiscutibles

En nuestro país, grupos de médicos consideraron la idea, la convirtieron en creencia y lucharon por ella, partiendo de cero. Al principio bajo la modalidad de aseguramiento y luego entrando en la provisión que garantizara la calidad de las prestaciones y la seguridad del paciente y de los profesionales sanitarios.

Después hemos desarrollado empresas tecnológicas, seguros de otros ramos, dos Fundaciones, 1 Hospital Universitario y (solo hay 13 Hospitales Privados Universitarios en toda España), Programas de becas a la investigación dentro y fuera de España, concretamente en la Universidad de Harvard (temas críticos en fármaco-epidemiología) y en la Universidad de Michigan (en el campo de la nutrición) y una Red de 9 Cátedras Universitarias, más 7 acuerdos de investigación con otras Universidades Españolas y hasta un total de mas de 70 empresas, todas totalmente españolas.

Nuestro Grupo ha partido de las ideas de gente normal, de profesionales de a pie, lejos de los intereses de las grandes corporaciones, y de los fondos de inversión con su ánimo de lucro, por supuesto legítimo, pero que no compartimos.

Hay una frase que reza:

“Si haces algo asegúrate, de que se entere todo el mundo” pero hemos sido malos comunicadores, y eso va a cambiar. En la era de la información tenemos que saber contar mejor que nadie nuestro proyecto y nuestros logros. Nuestras cooperativas de médicos no solo son las más grandes en España sino de toda Europa y tenemos presencia en este momento en países como Guinea Ecuatorial, Portugal, Italia, Marruecos, Mexico y Brasil.

Las cooperativas sanitarias están presente en 76 países en el mundo y prestan asistencia a más de 80 millones de personas según datos del 2014 de la ACI (Asociación Cooperativa Internacional). Uno de nuestros médicos cooperativistas es en este momento miembro del Consejo Mundial de la ACI y Presidente Internacional de su agrupación de salud (IHCO).

Concretamente los grupos de médicos cooperativistas de Brasil, han llegado a crear un consorcio de más de 120 cooperativas, llamado UNIMED, con más de 130.000 médicos y 110 clínicas y hospitales que aseguran la salud de 22 millones de brasileños, con estas mismas fórmulas de gestión de la sanidad sin ánimo de lucro.

Y ya para terminar quiero dejaros mi última IDEA:

Sois una generación saturada de información y de miles de canales para conseguirla, aprovecharla, ser curiosos, indagar y escoger la mejor para vosotros pero nunca prioricéis esa información a vuestros sentimientos, a vuestros valores y a vuestra humanidad y capacidad para ayudar a quien lo necesita.

Eso es lo único que os diferenciará como personas y lo que más felicidad interior os producirá.

Os lo digo por experiencia.

Gracias por vuestro tiempo y atención y deseo lo mejor para todos y especialmente para su alumnado.