Excma. Sra. Doctora Honoris Causa, Dña. Nuria Oliver.

Ilmo. Sr. Secretario Autonómico de Educación e Investigación, D. Miguel Soler.

Excma. Sra. Vicerrectora de Profesorado de la Universidad Miguel Hernández de Elche, Dña. Eva Aliaga.

Excmo. Sr. Vicerrector de Infraestructuras de la Universidad Miguel Hernández de Elche, D. Juan José Ruiz.

Sra. Secretaria General de la Universidad Miguel Hernández de Elche, Dña. Mª Mercedes Sánchez.

Magfco. Sr. Rector Honorario de la Universidad Miguel Hernández de Elche, D. Jesús Rodríguez Marín.

Excmos. Sras. y Sres. Vicerrectores de la Universidad Miguel Hernández de Elche e Ilma. Sra. Gerente,

Excmo. y Magfco. Sr. Rector de la Universidad Católica de Valencia, D. José Manuel Pagán.

Excma. y Magfca. Sra. Rectora de la Universidad Europea de Valencia, Dña. Amparo Galbis.

Excmos Vicerrectores de las Universidades Valencianas y Murcianas.

Excmo. Sr. Alcalde del Excmo. Ayuntamiento de Elche, D. Carlos González.

Sra. Subdelegada del Gobierno en Alicante, Dña. Araceli Poblador,

Excmas. e Ilustmas. Autoridades académicas, civiles, militares y de los cuerpos de seguridad.

Miembros del Consejo Social y del resto de la Comunidad Universitaria, Delegada General de Estudiantes,

Familiares, amigas y amigos, señoras y señores:

Un año más, les doy la **bienvenida** a este acto y les agradezco su asistencia. En particular, mi cálida bienvenida al nuevo personal y a los nuevos estudiantes que este año se incorporan a nuestra Universidad. Os sugiero que, ya desde el principio, os esforcéis por empatizar con vuestros nuevos compañeros, que os sintáis motivados en el desempeño de vuestras tareas, que no vaciléis en aclarar cualquier tipo de duda, y que os intereséis por conocer la variada y copiosa oferta de acciones de formación, culturales y deportivas que ofrece esta institución.

Permítanme comenzar comentando las intervenciones de los que me han precedido en este acto. Por orden de intervención, **felicidades** a la Profª. Mercedes Sánchez, nuestra **Secretaria General**, por su excelente discurso, exponiendo de forma ágil y concisa los logros más relevantes de nuestra institución durante el pasado curso académico, tarea que requiere el manejo de una cantidad ingente de información y la subsiguiente labor de síntesis. Afortunadamente Mercedes está ya curtida en estas lides; no en vano, ésta es nuestra octava apertura oficial de curso. Tal y como dictan nuestros estatutos, convocaremos elecciones a Rector y Claustro al principio de 2019, procediendo al relevo antes del próximo verano.

Este año hemos tenido el privilegio de incorporar a nuestro Claustro de Doctores a la Excma. Dª Nuria Oliver Ramírez, al haberle otorgado la máxima distinción académica, Doctora Honoris Causa, por sus relevantes méritos en el campo de la inteligencia artificial, disciplina tan desconocida como actual. Sus brillantes trayectorias académica y profesional le han hecho merecedora de este nombramiento. En su discurso nos ha hablado de su evolución investigadora y de sus sueños, distinguiendo entre los que ya se han cumplido y los que espera se hagan realidad. Las personas como Nuria unen a sus habilidades personales su implicación total en los proyectos en los que participa y su capacidad de visionar el futuro. Su gran deseo y esperanza: que la tecnología nos ayude a todos a vivir mejor. Gracias, Nuria, por haber ingresado en nuestro claustro de doctores, por tu compromiso con esta Universidad y con la sociedad, y por tu enorme trabajo intelectual en una disciplina, la inteligencia artificial, donde la presencia de la mujer sigue siendo minoritaria. Espero que con el esfuerzo de todos seamos capaces de revertir esta situación en un futuro no demasiado lejano. Enhorabuena también a su padrino, nuestro Vicerrector de Tecnologías de la Información, D.Federico Botella, quien con su excelente laudatio ha profundizado y detallado los más relevantes logros profesionales de Nuria. Para mí y para la UMH es un privilegio el haber incorporado a nuestra universidad a una persona con tantos valores humanos como proyección internacional.

Permítanme que me dirija ahora al colectivo de **personas que han finalizado su relación de servicios con nuestra universidad.** Algunos nos han dejado de forma involuntaria y por causas de fuerza mayor. Otros por decisión propia o por haber alcanzado la edad de jubilación. Todos han contribuido, con dedicación y esfuerzo, al buen funcionamiento de nuestra universidad y todos se han hecho acreedores a nuestro reconocimiento y respeto. Ya sabéis que para nuestros **jubilados** creamos, hace ya años, la **tarjeta 65 Plus**, que ofrece la posibilidad de seguir participando en nuestras actividades culturales y deportivas y disfrutando de nuestras instalaciones y ventajas comerciales. Nuestro reconocimiento, como siempre, tanto al **coro de la UMH** como al cuarteto de nuestra **Jove Orquesta UMH**, que acuden, fieles a la cita, a realzar y ennoblecer este acto. Y finalmente, gracias a nuestro Secretario Autonómico de Educación e Investigación, D. Miguel Soler, por haber acudido a este acto y por su compromiso con el mundo universitario valenciano.

Acabamos de visionar el **video** **“un año en imágenes”** correspondiente al curso pasado que, a mi juicio, muestra el dinamismo y la pujanza de nuestra joven universidad, por la cantidad y la variedad de los acontecimientos que, con tanta profesionalidad como acierto, ha seleccionado nuestra oficina de comunicación y marketing. Son 57 items seleccionados de una larga lista que incluye las actividades asociadas a la celebración de nuestro 20 aniversario.

Y una reflexión para nuestros gobernantes: si realmente estamos convencidos y defendemos que la **sociedad del futuro** debe estar basada en el **conocimiento y la innovación**, deberíamos homologarnos con los países de nuestro entorno. El 1,2% del PIB que destina España a la enseñanza superior está lejos no solo de los más avanzados, sino del 2% correspondiente a la media europea, por lo que debería plantearse con urgencia su incremento para comenzar a revertir la situación actual. Es algo que viene reivindicando la conferencia de rectores desde hace tiempo, pero que desafortunadamente nuestros representantes políticos siguen sin tener en sus agendas, acuciados por otros temas más inmediatos. En España, es urgente llegar a **pactos de Estado** en los grandes temas que nos afectan a todos y **la educación** es, sin duda, uno de ellos. Esperemos que la reciente iniciativa de la **CRUE** solicitando en el Congreso de los Diputados una **nueva ley de Universidades** sea impulsada por todos los partidos políticos.

El año 2018 ha sido el segundo, desde que accedimos al Rectorado en 2011, donde incrementamos nuestro **presupuesto** anual, gracias, a los pagos asociados con **la deuda histórica**. La UMH, para dar respuesta a los sucesivos recortes presupuestarios desde 2011, tuvo el acierto de poner en marcha **planes anuales de ahorro, todavía vigentes**, con la imprescindible colaboración de toda la Comunidad Universitaria. Y seguimos esforzándonos por mejorarlos. Por poner un ejemplo, **el** **sistema integrado de control del gasto energético**, que controla ya en tiempo real el funcionamiento de todos los edificios de nuestros cuatro Campus, ha supuesto un ahorro cercano al 14%. Gracias, en parte, a los sucesivos planes, implementamos, hace ya cuatro años, **acciones específicas** de ayuda, que seguimos manteniendo, tanto para los **estudiantes** más necesitados a través de distintos tipos de **becas**, como para nuestro personal, **PDI** y **PAS**, premiando su trabajo y compromiso con **la innovación y las nuevas tecnologías**.

Afortunadamente la crisis económica profunda que tuvimos que soportar ha remitido. Las medidas adoptadas a nivel nacional junto a las impulsadas por nuestro actual gobierno autonómico nos están permitiendo atender paulatinamente las justas expectativas de nuestros **profesores** y de nuestro **personal de administración y servicios**, tanto a nivel de **promociones**, como de **complementos salariales**. Tengo que decir con orgullo que estamos en el proceso de provisión de plazas de **profesorado** más amplio del último decenio. Este año han sido algo más de **100 plazas**. Adicionalmente nos han autorizado el pago de complementos retributivos al personal laboral estable y a los profesores titulares acreditados como catedráticos. Algo similar está sucediendo con el **PAS**: hace apenas una semana nos ha llegado la aprobación de la oferta de empleo público de 2018 para este colectivo, lo cual supone cubrir algo más de **110 plazas**. A pesar de ellos seguimos estando a la cola de las universidades españolas en el ratio PAS/PDI, posición que aspiramos a modificar a corto o medio plazo. Adicionalmente, el actual gobierno autonómico ya ha autorizado a satisfacer este año las dos terceras partes de la **carrera profesional del PAS**, comprometiéndose a llegar al 100% en 2019. Por último, e impulsado desde nuestra Consellería, está próxima la firma de un acuerdo con los sindicatos para **fijar**, de manera uniforme, los **niveles retributivos de los profesores** **laborales** de las **Universidades Públicas Valencianas**, incluidos los profesores asociados, lo cual es una muy buena noticia especialmente para nuestra Universidad. Asimismo, los Rectores de las Universidades Públicas Valencianas agradecemos a nuestra Consellería de Educación, Investigación, Cultura y Deportes su decisión de **reducir** de nuevo las **tasas de los universitarios valencianos** en un 8% para 2019, con lo cual en dos años se recupera la subida del 15% que habían experimentado las mismas al comienzo de la crisis. D. Miguel Soler, Secretario Autonómico, Dª Josefina Bueno, Directora General, mi gratitud por haber tomado todas estas decisiones en una etapa que, como es bien sabido, sigue siendo crítica para las finanzas de la Generalitat Valenciana. Os agradecería se la trasladarais a nuestro Conseller. Todas las medidas anteriores tienen una consecuencia económica evidente: el presupuesto de la UMH tiene que incrementarse para poder atender los nuevos compromisos. Y es en este punto donde surgen las dificultades. Las Universidades del SUPV llevamos años con presupuestos reducidos. Desde 2010 hemos tenido una reducción significativa a pesar de haber firmado un Plan Plurianual de Financiación en dicho año que nunca se llegó a implementar y que, en el caso de esta universidad, hubiera significado un incremento, a partir de 2013, de unos 11 millones de euros anuales, es decir un 10% de nuestro actual presupuesto que ha sido el mayor de nuestra historia. Además, desde 2010, las universidades no se han visto compensadas por los costes derivados de la aplicación de la normativa estatal y autonómica, de obligado cumplimiento. Desde entonces la UMH ha dejado de ingresar, por este concepto, un total de 4,5 millones de euros. En el pasado, las U.P. valencianas disponíamos de la **subvención ordinaria**, y de **planes específicos para infraestructuras**. La desaparición de éstos últimos desde la época de la crisis nos puso a las universidades más jóvenes, básicamente la Jaume I y nosotros, en una difícil situación. En nuestro caso las nuevas infraestructuras, que tal y como ha informado nuestra Secretaria General siguen siendo numerosas, las hemos ido afrontando con cargo a nuestros remanentes. Además la subvención ordinaria prácticamente se dedica al capítulo I, es decir, a gastos de personal. Los ingresos adicionales que tenemos, por tasas o por captación de recursos de investigación, de transferencia, y de estudios propios, entre otros, van dedicados a fomentar dichas actividades. ¿Cómo somos entonces capaces de poner en marcha tantas actividades adicionales de interacción con nuestro entorno, de innovación interna, de apoyo a la creación de empresas o de movilidad? Pues sencillamente porque actualmente recibimos una dotación adicional, la denominada **la deuda histórica**. Esta es la principal razón por la que esta Universidad, junto al resto de Universidades Públicas Valencianas no podemos aceptar la renegociación de la deuda histórica salvo que la subvención ordinaria se aumente considerablemente para poder atender a nuestras acciones internas y externas, o al menos se recuperen de forma progresiva la compensación por los costes derivados de la aplicación de la normativa estatal y autonómica. Deuda histórica que, además, se renegoció en su día de forma asimétrica, debido a la peculiaridad de cada Universidad, y donde las tres periféricas, fuimos las que resultamos menos favorecidas inicialmente.

El hasta hace pocas fechas **Presidente del Consejo Social de la UMH**, D. Francisco Borja Miralles, al haber sido elegido como nuevo Presidente del Patronato del Misteri de Elx, y después de que su mandato finalizara hace más de 14 meses, ha presentado la renuncia a su cargo. Hasta que la Generalitat nombre nuevo Presidente, tenemos como Presidente en funciones al actual Vicepresidente del Consejo Social, D. Francisco Soler. Al primero, mi reconocimiento por la labor que ha desarrollado en el Consejo Social, al cual ha estado ligado desde sus comienzos, durante más de 20 años, primero como Vicepresidente y después como Presidente. Al segundo, mi agradecimiento por haber aceptado asumir el cargo, garantizando así el normal funcionamiento de la Universidad.

Voy a dedicar el resto de mi discurso a dar unas pinceladas para mostrarles una muestra variopinta de nuestra actividad. Como la mayoría sabéis, vamos a iniciar el octavo y **último año de nuestro mandato**. He tenido el privilegio de ocupar el puesto de Rector de esta Universidad a la que pertenezco desde sus inicios. Y he tenido la fortuna de contar con un equipo dinámico y de indudable valía que ha permitido que hoy estemos donde estamos, tal y como reflejan los rankings nacionales e internacionales. A mis colaboradores más directos y al resto del personal que, como nosotros, entiende que la Universidad se hace día a día con el trabajo, el esfuerzo y el compromiso de todos, mi respeto y mi profundo agradecimiento. Estamos en la buena senda y tenemos que perseverar en ella.

Hace unos días una periodista me preguntó que destacara el hecho que juzgara más relevante de mi mandato. La verdad es que nunca me lo había planteado. Pero, tras una breve reflexión, contesté sin dudar: estoy muy satisfecho de haber impulsado políticas incentivadoras que han motivado a la gente, tanto PDI como PAS, a esforzarse en su trabajo; a formar parte de un proyecto que persigue, y permite, incorporar ideas innovadoras, y que en definitiva, nos estimula a todos para seguir formándonos y manteniendo la ilusión por desempeñar lo mejor posible las tareas que tenemos encomendadas. Solo así es posible explicar nuestro buen posicionamiento en los distintos rankings, tanto en docencia, investigación y transferencia, como en creación de empresas; nuestra oferta de formación en nuevas tecnologías para chicas y chicos entre 7 y 11 años; nuestras acciones para acercar la investigación a los **alumnos** de secundaria, incluyendo el mantenimiento de un museo de la ciencia en Orihuela, el **MUDIC**, visitado anualmente por más de 5.000 jóvenes, que celebra justo este año su décimo aniversario; nuestro apoyo a la creación de polos de desarrollo empresarial en aquellos municipios alicantinos que así lo demandan; la oferta en idiomas con sus correspondientes exámenes; la oferta cultural y deportiva cada vez más amplia; y las aulas para los más mayores que completa nuestra vocación y decisión de ofertar **formación académica para los ciudadanos de cualquier edad**. Pero no es éste el único tipo de formación que nos interesa. Como Universidad que somos, acogemos y contrastamos todo tipo de ideas, educando a nuestros estudiantes en la **pluralidad**. Y nos preocupa el preservar el derecho a una educación digna de cualquiera de nuestros estudiantes, y más en concreto de aquellos que tienen **diversidad funcional**. El término educación incluye cualquier tipo de formación, y no solo la académica. Así, en **emprendimiento y creación de empresas** somos de los más activos a nivel nacional; en el terreno **musical** tenemos la Jove orquesta UMH, de música clásica, y la escuela de rock; en temas de **cooperación** tenemos una sede en Ruanda, que impulsa un colegio de primaria y secundaria, en la población de Nemba, imparte cursos de formación especializada para médicos o para enfermeros, y acoge a voluntarios de nuestros tres estamentos universitarios durante los meses estivales; y en temas **solidarios** participamos anualmente en donaciones de sangre y de médula; organizamos carreras solidarias, como la de Medicina, participamos en raids solidarios, como el Sabinar proyectado en el video, y recogemos alimentos o dinero para ayudar a instituciones que lo necesitan. Quiero destacar en este apartado la nutrida participación de **nuestros estudiantes**, cuya generosidad y sensibilidad nos indican bien a las claras que **su futuro**, a pesar de todas las dificultades e incertidumbres, es prometedor y apasionante.

Noticias como estas nos animan a seguir profundizando en el modelo de universidad que entre todos estamos construyendo para conseguir una universidad cada vez más plural, dinámica y atractiva. Mucho ánimo, muchas gracias y feliz curso 2018/19.

Gracias.