

LAUDATIO DHC J.M. PEIRÓ. 04 julio 2017. UMH

Excelentísimo señor Rector Magnífico de la Universidad MH de Elche.

Excmos. y Excmas. Sres. y Sras. Vicerrectores y Vicerrectoras,

Excmo. Sr. Presidente del Consejo Social de la Universidad,

Miembros del Consejo de Gobierno y del Consejo Social.

Excelentísimas e ilustrísimas autoridades académicas, civiles y militares.

Claustro de Profesores.

Personal de Administración y Servicios.

Estudiantes.

Señoras, señores, amigas y amigos

Actuar en este acto como padrino del doctorando y pronunciar la correspondiente *laudatio* es para mí un honor que agradezco muy sinceramente al Señor Rector y al Consejo de Gobierno de la Universidad. Conozco al profesor José María Peiró desde hace más de 40 años. Ambos fuimos estudiantes de la Universidad de Valencia (debo confesar que yo algunos años antes que él), y ambos fuimos después profesores de esa misma universidad, compartiendo el magisterio del Prof. José Luis Pinillos, y tareas comunes y amistad de otros colegas, en particular del Profesor Helio Carpintero y la Prof. Victoria del Barrio. Esa amistad común la hemos mantenido desde aquellos días. He tenido esa suerte. Mis propios inicios en la Psicología y en la vida académica tienen que ver, pues, mucho con el profesor Peiró, por lo que mi satisfacción al pronunciar estas palabras de elogio de su trayectoria y sus méritos es muy grande.

La lógica, la cortesía y el protocolo de este acto obligan a que la presentación de méritos del doctorando esté limitada por la concisión. Por ello, trataré de presentar con la mayor brevedad posible los muchos merecimientos que han traído hoy al profesor Peiró a esta Universidad Miguel Hernández para recibir su nombramiento como Doctor Honoris Causa.

José María Peiró Silla, nació en Torrent (Valencia) en 1950. Fue el mayor de cuatro hermanos. Su padre fue agricultor por vocación, una persona que decidió dejar su empleo en una empresa pública para dedicarse al trabajo en el campo, que fue su mayor afición y su profesión. De su padre aprendió el valor del trabajo esforzado, de la palabra dada y de la obra bien hecha. Su madre llevó adelante un negocio familiar, y fue un modelo de dedicación flexibilidad, tolerancia, y resistencia a la frustración.

Ambos, padre y madre, compartieron una alta valoración del saber, del estudio, y de la amistad auténtica, y aplicaron su esfuerzo a promover y conseguir los estudios de sus hijos; y siempre respetaron sus decisiones en cuanto a su elección de carrera y profesión. Debieron ser un magnífico modelo cuando tan indeleblemente quedaron grabados sus actos en la mente de su hijo.

JM Peiró estudió el Bachillerato del 1963 al 1970 en el Seminario de Moncada (Valencia), un centro con un cuadro de profesores muy prestigioso, en el que todos los estudiantes cursaban ciencias y letras. Allí desarrolló una importante afición por la música clásica y la literatura. Acabado su bachillerato, obtuvo la licenciatura en Filosofía en la Universidad de Valencia. Posteriormente se licenció en Psicología en la Universidad Complutense de Madrid. Y, en 1977, obtuvo su doctorado en la misma universidad, con una tesis sobre la Psicología de James Baldwin y su relevancia en la historia de la Psicología, bajo la dirección del Profesor Helio Carpintero, uno de sus maestros fundamentales, junto con José Luis Pinillos.

Está casado con la profesora Alicia Salvador, Catedrática de Psicobiología de la Universidad de Valencia, con la que comparte diferentes roles, sin conflicto. De alguna forma, seguro que también ha sido una de sus maestras fundamentales. Y es padre de dos hijas estupendas: Teresa (química y bioquímica) y Begoña (arquitecta).

DOCENCIA:

Profesor Adjunto Psicología, del 1979 al 1981 en la Universidad de Valencia, en la que fuimos compañeros de claustro hasta el año 1980. Del

1981 al 1983, fue Profesor Agregado en la Complutense, en la Universidad de las Islas Baleares, y, finalmente, en Universidad de Valencia. En 1983 obtuvo la Cátedra de Psicología Social y de las Organizaciones en la esa Universidad en la que permanece hasta hoy.

Ha sido sucesivamente Director del Departamento de Psicología General (1983-1986), Director del Departamento de Psicología Básica, Metodología, Psicobiología y Psicología Social (1986-1993), y Director del Departamento de Psicobiología y Psicología Social de la Universitat de Valencia (2002-2003).

Fue Decano de la Facultad de Psicología de la Universitat de Valencia (1993-1999).

Es Coordinador general del European Master of Work, Organizational and Personnel Psychology, incluido en el programa Erasmus Mundus e impartido por las Universidades de Barcelona, Bolonia, Coimbra, Paris-Descartes y Valencia.

Es Director del Programa Interuniversitario de Psicología de los Recursos Humanos de las Universidades de Valencia, y Sevilla que ha recibido la mención de calidad. Este programa es continuador de otros previos, que desde 2001 han contado siempre con mención de calidad. El primero fue el Programa Interuniversitario de Doctorado de Psicología de las Organizaciones y del Trabajo que integraba a las Universidades de Barcelona, Complutense de Madrid, Sevilla, Jaume I de Castellón y Valencia.

Ha dirigido el Master de Gestión de Recursos Humanos de la Universidad de Valencia. Ha sido co-director del Master en Dirección y Administración de Empresas de las Universidades de Valencia y de Anglia (UK). Y ha sido director de la especialidad de Ergonomía y Psicosociología del Master de Prevención de Riesgos Laborales de la Universidad de Valencia.

Viene siendo profesor invitado en diversos Programas Master y cursos de postgrado sobre Recursos Humanos, Salud Laboral, Prevención de riesgos laborales y otros temas relacionados, en varias Universidades o Centros de Formación tanto nacionales como internacionales.

Ha sido profesor invitado en la Social and Applied Psychology Unit de la Universidad de Sheffield (1985); en la Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales, (Buenos Aires, 1989); en Universidad de Buenos Aires (Buenos Aires, octubre,1999); en el Instituto Tecnológico de México DF (2000) y en el Institute of Education de la University of London (2001), así como profesor invitado en diversos programas de Doctorado en numerosas universidades.

Ha sido coordinador español de un programa Erasmus de la CEE en el ámbito de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones; director de un programa COMMETT de la CEE de intercambio entre la Universidad de Valencia y una empresa belga (ORPSY); y miembro del comité de coordinación de un Programa TEMPUS de la CEE en colaboración con las Universidades de Nottingham, Groningen, Nimega y Cracovia.

Ha colaborado en el proyecto de Enseñanza de la Psicología en España, financiado por la ANECA (2004); ha participado como asesor en diversas Conferencias de Decanos de facultades de Psicología Españolas y de Decanos de Psicología de Iberoamerica (Bogota, 2002; Santiago de Chile, 2004; México 2006); y ha sido investigador del Proyecto Europeo Europsy para la elaboración de un Diploma Europeo de Psicología (1998-2004).

Es Evaluador de la Agencia para la Calidad del Sistema Universitario de Catalunya; de los Estudios de Psicología de Portugal (por encargo del Ministerio De Educación); de los programas de DEA de las Universidades francesas; y de los Departamentos de Investigación en Noruega y Austria.

GESTION:

Ha sido presidente de la Fundación Instituto Pro-Desarrollo de Torrent (1984-1988); miembro del Consejo de Patronato de la Fundación Caixa Torrent ; Vicepresidente del Consejo de Administración de la Caja de Ahorros de Torrent (1984-1988); miembro del Consejo Social de la Universitat de Valencia (1996-1999); miembro del patronato de la Fundación Universidad-Empresa, ADEIT de la Universitat de Valencia (1996-); miembro del Consejo Académico de la Cátedra de Cultura Empresarial de la Universitat de Valencia; y miembro del Consejo

Científico de la Cátedra de Innovación y Creatividad de la Universitat Jaume I de Castelló. Y fue fundador y primer Director del Observatorio de Inserción Profesional y Asesoramiento Laboral (OPAL), de la Universidad de Valencia.

INVESTIGACIÓN:

Sus intereses iniciales en el mundo de la psicología fueron la Historia de la Psicología (guiado por el Prof. Helio Carpintero), y la Psicología Aplicada. Ese interés por la aplicación de la psicología a los problemas del mundo cotidiano los mostró ya desde muy temprano en el ámbito de la psicología comunitaria (como Director del Instituto Pro Desarrollo de Torrent); y en el de la psicología educativa (como creador, junto con la profesora Victoria del Barrio, del Gabinete Psicotécnico Municipal de Torrent); pero finalmente el ámbito que se constituyó como su verdadero centro de interés fue la psicología del trabajo y las organizaciones.

En ese ámbito ha venido investigando cuestiones relativas a las relaciones interpersonales en el trabajo, la inserción laboral, las dificultades de los jóvenes en la transición del sistema educativo al mundo del trabajo, la madurez vocacional, la construcción del rol laboral de los jóvenes en las empresas, el desempleo de los jóvenes; el estrés laboral; el absentismo; el burnout; el clima y la cultura organizacional; la satisfacción laboral; la calidad de vida laboral; la satisfacción de clientes y la calidad del servicio; las relaciones entre empleado y empleador; el mercado de trabajo y las formas en que las empresas organizan su capital humano y atraen, incorporan retienen y desvinculan a los empleados.

JM Peiró no sólo hace investigación, sino que además la gestiona y la dirige. Y así,

Es Director de la Unidad de Investigación de Psicología de las Organizaciones y del Trabajo (UIPOT); Director del Instituto Universitario de Investigación en Psicología de los Recursos Humanos, del Desarrollo organizacional y de la Calidad de Vida Laboral (IDOCAL); y Director del Observatorio de Inserción Profesional y Asesoramiento Laboral (OPAL), en la Universidad de Valencia.

Ha dirigido el equipo de investigación de la Universidad de Valencia en el Proyecto Leonardo sobre la Gestión de Recursos Humanos en las Pymes; el proyecto Leonardo PROACTIVE para desarrollar una metodología de análisis anticipatorio de necesidades de Formación (U.E. 1997-1999); también ha dirigido el Grupo de I+D+I del Programa de Grupos de Investigación de la Generalidad Valenciana (grupos 03/195) (2003-2005); y numerosos proyectos financiados por la CICYT, la DIGICYT y la Consellería de Cultura Educación y Ciencia de la Generalitat Valenciana, en el Marco del Plan de la Ciencia de la Generalitat Valenciana.

Es Investigador principal del Programa de Investigación en Psicología de las Organizaciones y del Trabajo: Unidades de trabajo y calidad de vida laboral financiado como Programa Consolider Eje C (SEJ2006-14086) de la UV-EG. Y es Profesor Investigador del Instituto Valenciano de Investigaciones Económicas (IVIE) y Codirector de su Observatorio de Inserción Laboral de los jóvenes, en sus ediciones de 1996, 1999, 2002, y 2005.

Ha sido miembro de diversos equipos de investigación de carácter internacional: Information Management in a Multi-Service Environment (Programa COST 11 de la CEE); Work Socialization of Youth (WOSY); The Management of Organizational Cultures: FOCUS-92; Cooperation Technologies CoTECH del programa COST 14 de la CEE; y Psychological Contracts across Employment Situations (PSYCONES) financiado por la National Association for the Quality of Working Life de Suecia (2001-2) dentro del V Programa Marco de la U.E;

Es o ha sido miembro de diversos consejos científicos internacionales, como el Work Research Centre de la Universidad de Tilburg (Holanda); el Instituto Superior do Ciências do Trabalho e da Empresa de Lisboa (Portugal); del Institute for Research on Work Stress de la Universidad de Cracovia (Polonia);

Ha sido miembro del Comité Científico de la mayoría de los congresos sobre Psicología del Trabajo y las Organizaciones que se celebran en el mundo. Alguno de los cuales ha presidido, como fue el caso del VI Congreso Europeo de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones celebrado en Alicante, en 1993.

PUBLICACIONES.

Y todo ese ingente trabajo investigador se ha expresado en más de 120 artículos publicados en revistas científicas de primera fila, por ejemplo *International Review in Social Psychology*, *Journal of Vocational Behavior*, *Applied Psychology: An international Review*, *European Journal of Work and Organizational Psychology*, *Journal of Career development*, *Journal of Applied Social Psychology*, *International Labour Review*, *Economic and Industrial Democracy*, *Industrial and organizational Psychology*, *Journal of Behavioral and Experimental Economics*, *International journal of stress Management*.

Y se ha condensado en una multitud de libros o capítulos de libros sobre las temáticas citadas, escritos una gran mayoría de ellos en colaboración con miembros de su equipo de investigación, porque JM Peiró siempre ha trabajado en equipo, y sabe crearlos y dirigirlos, como he intentado poner de relieve.

Entre ellos cabe citar:

“La psicología contemporánea: Teoría y métodos cuantitativos para el estudio de la literatura científica” (con Helio Carpintero), que significó el inicio de la bibliometría en España; su libro “Psicología de las Organizaciones”, publicado por la UNED en 1983, que se es de uso y referencia en todo el mundo hispano hablante; *La Madurez Vocacional* (con A. Salvador, Madrid, Alhambra, 1986); *La socialización laboral de los jóvenes. La transición de la escuela al trabajo* (con D. Moret. NAU, Valencia, 1987); *Clima y Satisfacción laboral en los Equipos de Atención Primaria* (con V. Gonzalez-Romá, Valencia, Nau, 1990); *Círculos de Calidad* (con V. Gonzalez- Romá, Eudema, Madrid, 1993); *Desencadenantes del Estrés Laboral* (Eudema, Madrid, 1993); *Control del Estrés laboral* (con A. Salvador, Eudema, Madrid, 1993); *Los jóvenes ante el primer empleo. El significado del trabajo y su medida*, (con otros autores, Valencia, Nau llibres, 1993); *Los jóvenes ante el ambiente laboral y sus estrategias de afrontamiento* (con F. Prieto y otros autores, Valencia, Nau llibres, 1995); *La incorporación a la Empresa* (con F. Palací, Promolibro, 1995); *Work and Organizational Psychology: European Contributions of the nineties* (editado con Prieto, F. Meliá y Luque, O., Lawrence Erlbaum, Londres, 1995); *Tratado de Psicología del trabajo. vols. 1 y 2:* (con F. Prieto. Madrid,

Síntesis, 1996); Desgaste Psíquico en el trabajo. El síndrome de quemarse. (con Gil-Monte, P., Síntesis, Madrid, 1997); Nuevas Tecnologías de la Información en la empresa. (con Prieto, F. y Zornoza, A. Madrid, Pirámide, 1997); La Inserción Laboral de los Jóvenes en la Comunidad Valenciana. (con García-Montalvo, J., Palafox, J., y Prieto, F., Fundación Bancaixa, Valencia, 1997); El clima de los equipos de trabajo: determinantes y consecuencias (con M. A. Mañas, y Vicente Gonzalez-Romá, Universidad de Almería, Almería, 1999); Capital Humano. El mercado laboral de los jóvenes: Formación, transición y empleo (con J. García-Montalvo; Valencia, Fundación Bancaixa, 2000); Calidad de Servicio y Satisfacción del Cliente (con V. Martínez-Tur y J. Ramos. Ed. Síntesis. Madrid, 2001); Nuevas Tecnologías y Formación Continua en la Empresa. Un estudio Psicosocial (con M. Salanova y R. Grau, Universitat Jaume I. Castellón, 2001); Los jóvenes y el mercado de trabajo en la España urbana: resultados del Observatorio de la Inserción Laboral 2005 (con J. García Montalvo y A. Soro, IVIE, Valencia); Europsy: Standards and quality in education for psychologists (con Ingrid Lundt, e Yves Portinga, Ed. Hogrefe, 2015).

DIFUSIÓN DE SU INVESTIGACIÓN:

Ha impartido conferencias en multitud de Universidades extranjeras (Delft y Tilburg, Holanda; Cracovia, Polonia; Gante, Bélgica; Bolonia y Padova, Italia; Coimbra, e ISTECLisboa, Portugal; Universidad de Luisiada, Oporto, Portugal; Universidad de Buenos Aires, Argentina; Universidades Javeriana y de la Sabana de Bogotá, Colombia; Instituto Politécnico de Monterrey, México; UNAM, México; Universidad Pontificia de Lima, Perú; Universidad do Minho, Portugal; City University de Dublín, Irlanda; Universidad de Viena, Austria; etc.); y ante diversas sociedades científicas europeas (British Psychological Society, (1985); WAOP, Holanda, (1990); Sociedad Checa de Psicología, 1996; Foro de Recursos Humanos de Portugal, 1996; Societá Italiana di Psicología di Lavoro e della Organizzazione, Padova, 1998; Societé International pour la Formation des Engineers, Viena, (2001); Fundación Global para el Humanismo y Democracia, Santo Domingo, (2004); y Asociación Ucraniana de Psicólogos del Trabajo y de las Organizaciones, Kiev (2004).

Ha impartido conferencias invitadas en multitud de congresos nacionales e internacionales de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones. Uno de los más tempranos, que vale la pena citar es el Congreso Internacional de Psicología, celebrado en Alicante nada más ni menos que el 23 de febrero de 1981, en el que participamos y colaboramos como miembros del comité organizador y científico. A partir de ahí, y hasta la fecha actual, JM Peiró ha estado presente en una multitud de congresos, en particular de los de su campo de trabajo, entre otros los Congresos Iberoamericanos de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones; los Congresos Europeos de Psicología; los de la Sociedad Norteamericana de Psicología; los Congresos Europeos de Psicología las Conferencias de la Society for Industrial and Organizational Psychology; las de la European Academy of Occupational Health Psychology; las Conferencias Internacionales of Work, Stress and Health; y en los sucesivos Congresos de Applied Psychology de la IAAP.

PERTENENCIA A SOCIEDADES.

Es Presidente de la Division 1, Organizational Psychology, de la International Association of Applied Psychology (desde 2006).

Es Past President of the International Association of Applied Psychology (IAAP) desde 2016 (anteriormente fue Presidente electo, por cierto, el primer psicólogo español que ha desempeñado ese cargo); ha sido Vice-Presidente de la European Academy of Occupational Health Psychology (2002-03), y Presidente de la European Association of Work and Organizational Psychology (1995-1997).

Así mismo, fue miembro fundador de la Sociedad Valenciana de Análisis y Modificación de Conducta, junto con los Profs. V. Pelechano, H. Carpintero y F. Silva); y es miembro de la Sociedad Española de Psicología (fue Presidente de la Sección Valenciana), de la European Association of Psychological Assessment; de la American Psychological Association; de la Society of Industrial and Organizational Psychology; de la British Psychological Society; de la European Association of Work and Organizational Psychology (vocal del Executive Committee de 1991-95 y Presidente del mismo, de 1995-1997); de la International Association of

Applied Psychology, miembro del Comité Ejecutivo y Secretario de la División 1 (Work and Organizational Psychology) de dicha asociación, y miembro del Colegio Oficial de Psicólogos (Vocal de la Junta Estatal 1987-1993); del European Network of Work and Organizational Psychology (ENOP, formando parte del comité ejecutivo en 1993-94 y 1996-1997), y miembro de la Task Force para asuntos internacionales de la Academy of Management.

PARTICIPACIÓN EN REVISTAS CIENTÍFICAS:

Fue Co-director de la Revista de Historia de la Psicología, junto con el Prof. Helio Carpintero, desde su fundación en 1980; y Co-director de la Revista de Psicología Social Aplicada, en colaboración con quien les habla, también desde su fundación. Es o ha sido miembro de diversos Consejos Editoriales. Así, entre otros, del European Journal of Work and Organizational Psychology; Work and Stress; Journal of Occupational and Organizational Psychology; Human Relations; International Journal of Selection and Assessment; European Journal of Psychological Assessment; Risorsa Uomo, Comportamento Organizational e Gestao; Psychologica; Psychology in Spain; Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones; Revista de Psicología General y Aplicada; Relaciones Laborales; Revista del Centro de Estudios Financieros (Recursos Humanos); Revista de Dirección, Organización y Administración de Empresas; y de Análisis y Modificación de Conducta.

Ha sido editor de los números monográficos sobre "New Information Technology, Work and Organizational Issues" en The European Work and Organizational Psychology, (1993); sobre "Organizational Psychology in Hospitals" en Work and Stress (1995 y 1997); sobre "Psicología de las Organizaciones" de la Revista de Psicología General y Aplicada (1999, vol, 52, núm. 2-3) (con Pilar Ripoll); y sobre "Factores Psicosociales de la Prevención de Riesgos Laborales: Perspectivas internacionales", en la Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones. (1999, vol. 15, núm. 2) (con M^a. Jesús Bravo).

Ha dirigido la colección de Psicología social de la Editorial Síntesis y es asesor para el área de Psicología Organizacional de la editorial Ariel.

PREMIOS RECIBIDOS

Es Doctor Honoris Causa por la Universidad Methodista de Sao Paulo; Medalla de la Facultad de Psicología de la Universidad de Almeria y Profesor Honorario de la Universidad de San Marcos de Lima.

Es Colegiado de Honor de los Colegios Oficiales de Psicólogos de Las Palmas y de Andalucía Oriental, Miembro Honorario del Colegio de Psicólogos de Perú; Medalla de Oro del Consejo General de Relaciones Industriales y Ciencias del Trabajo; Fellow member de la Society for Industrial and Organizational Psychology (USA); Honorary Fellow de la European Academy of Occupational Health Psychology; y Honorable Member de la Ukrainian Association of Organizational and Work Psychologists.

En 2010 recibió la medalla de oro con distintivo rojo al mérito profesional en las relaciones industriales y ciencias del trabajo, concedida por el Consejo General de Relaciones Industriales y Licenciados en Ciencias del Trabajo.

En 2013 la Sociedad Europea de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones (European Association of Work and Organizational Psychology), le otorgó el premio Life Contribution Award por su trayectoria científica y profesional.

En 2015, la Federación Europea de Asociaciones de Psicólogos le concedió el Premio Aristóteles. El Premio Aristóteles es un reconocimiento que desde el año 1995, se concede a psicólogos europeos reconocidos internacionalmente por su contribución a la psicología, ya sea en campo de la investigación o en el área profesional.

En 2016, fue galardonado con el Premio José Luis Pinillos, a la excelencia e innovación en Psicología, en la categoría de Psicólogo del año, que otorga la Fundación Española para la Promoción Científica y Profesional de la Psicología (Psicofundación)

Es Académico de Número de la Academia de Psicología de España desde su creación, en 2015.

FINAL:

La actividad científica investigadora deja muchas huellas en las bibliotecas y en las hemerotecas, pero es mucho más difícil encontrar rastros de nuestro trabajo como maestros, si es que alguna vez lo somos. JM Peiró lo es, sin duda. Yo no tuve la suerte de ser alumno suyo. He tenido que recurrir a algunos de sus discípulos para que me contaran como es el Prof. Peiró, y el perfil que he obtenido muestra su habilidad para conseguir que sus estudiantes aprendan, su capacidad para formar escuela a su alrededor, en el mejor sentido de la palabra; y su competencia para dirigir tesis doctorales, y trabajos de investigación, a los que siempre ha aportado su intuición, su inteligencia y su espléndido sentido común.

La Universidad MH, y muy en especial nuestros estudios de Psicología, tienen con el profesor Peiró una especial deuda de gratitud. Nuestra licenciatura en Psicología se inició en 1999, con un magnífico plan de estudios, que debió mucho al Prof. Peiró, que presidió su comisión redactora, y que ayudó a seleccionar a algunos otros de sus más relevantes miembros. Y algunos de nuestros profesores son, o han sido, discípulos suyos, permitiéndonos compartir con él una parte importante de la magnífica formación que traslada a sus estudiantes.

JM Peiró es un psicólogo de primer nivel. Si me permiten la osadía y una cierta petulancia, yo diría que es el mejor Psicólogo de las Organizaciones de la España actual. Y además es un magnífico mentor, un extraordinario investigador, un líder de equipos, y el fundador de una propia escuela de pensamiento, que ha aportado y aportará mucho conocimiento a la Psicología, en general y a la Psicología de las Organizaciones, en particular. Hoy muchos discípulos suyos son investigadores en ámbito de la Psicología del Trabajo y de las Organizaciones, con un reconocido prestigio dentro y fuera de España. Estoy seguro de que todos ellos tienen la imagen de un profesor que explica con pasión y entusiasmo, que sabe hacer de sus clases algo especial, con el valor necesario para entusiasmar e ilusionar a sus estudiantes.

Y es que JM Peiró tiene una capacidad de trabajo que siempre he admirado y envidiado. Es un apasionado de su trabajo, está

constantemente ocupado y constantemente apurado por renovar sus clases, completar su investigación, por escribir un nuevo artículo, o por asistir a, o dirigir, una reunión (en alguna parte del mundo). Lo consigue gracias a que ha conseguido llegar a ser un “trapero del tiempo”, como se autocalifica.

Pero, además, es un hombre amante de la buena literatura, de la buena música, de los buenos amigos y la buena comida. Es una persona justa, generosa, y, sobre todo, es una persona comprometida con los problemas de nuestro tiempo, sobre todo con los problemas de todos los jóvenes que buscan un trabajo, o buscan mejorarlo, en un mundo que no se lo pone nada fácil.

Él ha escrito: “Ante las dificultades y la crisis caben también estrategias más proactivas y productivas. De hecho, hay jóvenes que muestran comportamientos y actitudes innovadoras y creadoras en el trabajo, iniciativa emprendedora e “intraprendedora”, movilidad geográfica con el fin de encontrar nuevas oportunidades laborales y profesionales, y buscan reforzar su formación en aspectos estratégicos como los idiomas que permitan ampliar sus horizontes laborales y el esfuerzo por la calidad y el trabajo bien hecho en su trabajo actual. En cualquier caso, promover estos valores y crear las condiciones para su realización es una responsabilidad que incumbe a toda la sociedad y no cabe señalar como únicos responsables de ello a los propios jóvenes.”

Y para acabar, digamos que JMP es un magnífico profesor, investigador, gestor, y difusor de la ciencia psicológica, y aplicador de su comedimiento a los problemas de nuestro mundo. Ha colaborado estrechamente con nuestra universidad, y, como decía Machado, más que un hombre al uso que sabe su doctrina, es en el buen sentido de la palabra, bueno.

Por todo ello, y en virtud de los muchos y muy relevantes méritos a que he hecho referencia, Excelentísimo Señor Rector Magnífico, es para mí un gran y grato honor solicitar que se proceda a la investidura del profesor José María Peiró Silla como doctor honoris causa de nuestra Universidad.

Prof. Jesús Rodríguez-Marín. Universidad MH. Julio de 2017.